

DÉCLARATION SUR L'ESCLAVAGE MODERNE ET LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

Cette déclaration a été publiée conformément aux exigences de l'article 54 de la loi britannique Modern Slavery Act 2015 et de la loi californienne Transparency in Supply Chain Act de 2010 et constitue la déclaration de Spectris plc sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains pour 2025. Elle fournit des informations sur les pratiques commerciales de Spectris plc, la société holding, ses filiales, les autres sociétés du groupe Spectris⁽¹⁾ (ensemble, "Spectris"/le "Groupe"), et les mesures prises par Spectris pour s'assurer que l'esclavage moderne et le trafic d'êtres humains ("MS&HT") n'ont pas lieu dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement.

Spectris applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains. Il s'engage à agir de manière éthique, avec intégrité et transparence dans toutes ses relations d'affaires et à mettre en œuvre des systèmes et des contrôles efficaces pour se prémunir contre toute forme d'esclavage moderne et de traite des êtres humains dans n'importe quelle partie de son activité ou de ses opérations. Le groupe considère que le risque de MS&HT au sein de son entreprise ou de sa chaîne d'approvisionnement directe est relativement faible.

LA STRUCTURE DE NOTRE ENTREPRISE ET LE RÉSUMÉ DE NOS ACTIVITÉS ET DE NOS CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

Spectris est une entreprise diversifiée qui emploie plus de 7 600 personnes dans plus de 30 pays. Nous fournissons des informations essentielles à nos clients grâce à des solutions de mesure de précision de premier ordre, combinées à une expertise technique et à une connaissance approfondie du domaine. La précision est au cœur de notre activité - nos instruments et logiciels de pointe et de haute technologie permettent à nos clients de relever certains de leurs plus grands défis afin de rendre le monde plus propre, plus sain et plus productif. Spectris se compose de deux divisions clés - Spectris Scientific et Spectris Dynamics, qui sont positionnées sur des marchés finaux axés sur la technologie, avec des fondamentaux solides et des trajectoires de croissance attrayantes.

Nos entreprises sont unies par le même objectif, les mêmes valeurs et la même stratégie d'entreprise. Elles travaillent toutes selon un cadre commun solide de contrôles, d'indicateurs clés de performance, de discipline financière et de principes opérationnels rigoureux, mais chaque entreprise se concentre sur ses propres marchés, clients et technologies.

Nous recrutons, développons et promovons notre personnel en fonction de son talent, de son engagement et de ses réalisations ; nous nous efforçons en permanence de veiller à ce que chacun soit traité de manière égale et équitable, quels que soient sa race, sa couleur, sa religion, son origine nationale, son sexe, son orientation sexuelle, son âge, son handicap ou ses antécédents. Spectris est une entreprise très spécialisée et technique, et nous nous appuyons sur les compétences et l'expertise de nos collaborateurs, dont beaucoup sont des ingénieurs et des techniciens hautement qualifiés.

Un résumé des entreprises couvertes par cette déclaration est présenté ci-dessous :

¹ Cette déclaration présente les mesures prises par Spectris plc et la liste des filiales figurant à l'annexe 1.

Spectris Scientific Division Malvern

Panalytical

Malvern Panalytical est un leader dans le domaine de la mesure et de la caractérisation des matériaux. L'entreprise fournit les meilleures technologies de capteurs, une science des données perspicace et une connaissance du domaine. Elle crée des solutions supérieures pour accélérer l'innovation et améliorer l'efficacité de la R&D et de la fabrication.

Micromeritics

Micromeritics est le leader mondial de l'instrumentation analytique pour la caractérisation physique des particules, des poudres et des matériaux poreux dans les domaines de la recherche, du développement de produits et du contrôle de la qualité. Micromeritics dispose d'un solide portefeuille de technologies de pointe, couvrant un large éventail de mesures fondamentales des particules, notamment la surface, l'activité des particules, la porosité, l'écoulement des poudres et la densité. Micromeritics a été rachetée par Spectris plc en 2024.

SciAps

SciAps est un fournisseur spécialisé à forte croissance d'instruments portatifs utilisant les techniques de fluorescence X (XRF) et de spectroscopie de rupture induite par laser (LIBS) pour l'analyse des matériaux. Sa forte culture de l'innovation et sa technologie portable différenciée lui ont permis de développer une forte présence sur le marché. Sur son marché au cours des dernières années et un pipeline attrayant de nouveaux produits. SciAps a été rachetée par Spectris plc en 2024.

Particle Measuring Systems

Particle Measuring Systems est spécialisé dans les compteurs de particules qui mesurent et contrôlent les niveaux de contamination dans des environnements propres et contrôlés. Avec plus de 60 brevets, PMS crée la technologie qui permet aux clients de faire des économies d'échelle.

des décisions fondées sur des faits, d'améliorer le rendement des processus et de se conformer à l'évolution des exigences réglementaires.

Servomex

Servomex est l'un des principaux fournisseurs d'analyseurs de gaz (pour les applications en zones dangereuses et sûres), de systèmes d'analyse de gaz et de transducteurs, ainsi que d'une gamme complète de produits et de services d'assistance à la clientèle.

Spectris Dynamics Division

HBK

HBK fournit une solution intégrée et fortement différenciée de détection physique, d'essais, de modélisation et de simulation qui aide les clients à créer des produits de pointe et à accélérer le développement des produits. En fournissant une précision fiable

Grâce à des technologies qui intègrent les domaines physique et virtuel, les développeurs peuvent obtenir des informations sans précédent sur les données et les processus relatifs à leurs produits.

Nos chaînes d'approvisionnement

En raison de la diversité de ses activités, Spectris dispose d'une chaîne d'approvisionnement variée.

Spectris s'engage à prévenir la SEP et la THT dans ses activités d'entreprise et à collaborer avec sa chaîne d'approvisionnement pour respecter cet engagement. Spectris s'engage à promouvoir des pratiques commerciales responsables auprès de ses fournisseurs, comme indiqué plus en détail ci-dessous. Notre objectif est de créer une valeur à long terme pour les parties prenantes en fournissant à nos clients des solutions et des services qui améliorent leur productivité. Pour y parvenir, nous avons besoin d'une chaîne d'approvisionnement mondiale très performante.

Spectris applique des normes élevées de conduite des affaires à l'ensemble de l'organisation. Nous régissons les actions de notre entreprise et de nos employés et les soumettons au plus haut niveau de responsabilité éthique et sociale. Notre objectif est de travailler avec des fournisseurs qui adoptent et respectent les mêmes principes que les nôtres.

Spectris accorde une grande importance au respect des exigences législatives des pays dans lesquels nous opérons, en particulier en ce qui concerne les pratiques d'emploi, les droits du travail et l'égalité des chances. Le directeur des ressources humaines de Spectris plc a la responsabilité globale des politiques d'emploi, mais la responsabilité de la mise en œuvre est déléguée aux entreprises individuelles, avec des politiques et des procédures opérationnelles adaptées aux besoins locaux.

LES POLITIQUES RELATIVES À L'ESCLAVAGE MODERNE ET À LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

Nos activités

Spectris a mis en place plusieurs politiques à l'échelle du groupe qui traitent des exigences et des normes de conformité en matière de santé et de sécurité au travail. Les détails de ces politiques sont décrits ici.

Spectris maintient et émet des politiques et des directives au niveau du groupe afin de pouvoir normaliser et maintenir la surveillance des interactions entre les entreprises et leurs fournisseurs. Si la législation locale empêche le respect des politiques et des orientations du groupe (ce qui devrait être rare), les entreprises sont tenues d'expliquer leur non-conformité et les mesures d'atténuation proposées, et de s'assurer qu'elles disposent d'une dispense de Spectris plc.

Dans la mesure du possible, Spectris utilise un accord d'approvisionnement standardisé qui comprend les principes clés et les valeurs attendues des fournisseurs. L'accord d'approvisionnement standardisé est ensuite adapté aux lois spécifiques régissant les juridictions dans lesquelles les sociétés du groupe Spectris opèrent.

Notre politique en matière de droits de l'homme est conforme aux conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail. Spectris s'efforce de respecter les normes internationalement reconnues en matière de droits de l'homme sur tous ses sites. Nous appliquons un certain nombre de

Nous avons mis en place des politiques internes supplémentaires pour nous assurer que nous menons nos activités de manière éthique et transparente. Ces politiques internes sont les suivantes

- Code d'éthique professionnelle : Notre Code d'éthique des affaires indique clairement aux employés les actions et les comportements attendus d'eux lorsqu'ils représentent l'organisation. Notre code a été mis à jour en 2020 et comprend des garanties spécifiques contre les MS&HT. Le code comprend également une approche solide de la lutte contre les pots-de-vin et la corruption. L'organisation s'efforce de maintenir les normes les plus élevées en matière de conduite des employés et de comportement éthique lorsqu'elle opère à l'étranger et gère sa chaîne d'approvisionnement. Le code d'éthique des affaires est [disponible ici](#). En 2024, une formation de remise à niveau sur le code d'éthique des affaires a été organisée dans l'ensemble du groupe, et une formation d'introduction a été dispensée aux employés qui ont rejoint le groupe au cours de l'année.
- Politique et procédures relatives aux tiers : elles définissent les normes et les procédures que tous les employés doivent suivre pour nommer, gérer, rémunérer et licencier les tiers auxquels Spectris et ses entreprises font appel ;
- Politique de signalement : Nous encourageons tous les travailleurs, fournisseurs, clients et autres partenaires commerciaux à signaler toute préoccupation liée aux activités directes ou aux chaînes d'approvisionnement de l'organisation. Cela inclut toutes les circonstances qui peuvent donner lieu à un risque accru de MS&HT. La procédure "Speak Up" de l'organisation est définie dans notre code d'éthique des affaires et est conçue pour permettre aux travailleurs de divulguer facilement des informations, sans crainte de représailles. Les employés, les clients, les autres parties prenantes et les tiers qui ont des inquiétudes peuvent utiliser la ligne d'assistance confidentielle de Spectris (www.spectrishelpline.com). La ligne d'assistance peut être utilisée pour signaler des violations du Code d'éthique commerciale, y compris la SEP et la TSH, dans toute entité de Spectris et dans toute juridiction dans laquelle elle opère. Les préoccupations peuvent être soulevées en remplissant un formulaire en ligne ou en composant les numéros de la ligne d'assistance confidentielle figurant sur le site web ; et
- Code de conduite des fournisseurs : Le code des fournisseurs de Spectris souligne notre engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques et de chaînes d'approvisionnement durables. Le code des fournisseurs sert de base à nos opérations, en décrivant les normes minimales que nous attendons de nos précieux partenaires de la chaîne d'approvisionnement et la manière dont nous souhaitons qu'ils travaillent avec nous pour réaliser nos ambitions plus larges en matière de développement durable. Le code souligne notre engagement en faveur de l'intégrité, de la transparence et de la responsabilité et fournit un cadre global qui guide nos interactions avec les fournisseurs et renforce nos valeurs fondamentales : Own It (s'approprier), Be True (être vrai) et Aim High (viser haut). Le code des fournisseurs fonctionne en tandem avec notre code d'éthique des affaires, créant ainsi une base solide pour nos pratiques commerciales. Notre code a été publié en décembre 2023. Nous sommes convaincus qu'en adoptant collectivement les normes de notre Code des fournisseurs avec nos fournisseurs, nous serons en mesure d'améliorer la qualité de nos produits et de nos services.

Grâce à cette chaîne, nous renforcerons notre impact mondial et notre position en tant qu'entreprise leader et durable.

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Nous pensons que les fournisseurs et autres partenaires commerciaux doivent avoir la possibilité de tirer profit de leur relation avec nous. En pratique, cela signifie que nous visons à travailler ensemble pour minimiser et gérer les risques commerciaux et améliorer les pratiques commerciales, par le biais de l'éducation, de la formation et du partage des bonnes pratiques.

[Notre code de conduite des fournisseurs](#) décrit les exigences que nous imposons à nos fournisseurs, qui s'engagent notamment à.. :

- Respecter et démontrer des normes élevées en matière d'intégrité, de gouvernance et de pratiques commerciales ;
- Veiller à ce que tout travail soit volontaire. Le travail forcé, la servitude (y compris la servitude pour dettes) ou le travail sous contrat, le travail pénitentiaire involontaire ou abusif, l'esclavage ou la traite des êtres humains ne sont pas autorisés.
- Garantir l'absence de restrictions déraisonnables à la liberté de circulation des travailleurs y compris l'obligation de déposer des cautions ou des pièces d'identité.
- Fournir à tous les travailleurs des informations claires et compréhensibles concernant leur emploi et toutes les questions disciplinaires doivent être enregistrées de manière appropriée.
- Ne pas employer de personnes n'ayant pas atteint l'âge de la scolarité obligatoire ou l'âge minimum d'admission à l'emploi dans le pays, le plus élevé des deux étant retenu, sauf dans le cadre d'un apprentissage légitime conforme aux lois et réglementations en vigueur ;
- Vérifier l'âge des travailleurs à l'aide d'un processus approprié ;
- Fournir des conditions de travail qui répondent aux normes élevées de Spectris en matière de pratiques en matière de santé, de sécurité, d'hygiène et d'environnement ;
- Verser des salaires et des avantages qui satisfont ou dépassent les exigences minimales nationales et respecter les réglementations en matière de temps de travail, le cas échéant ;
- Respecter les normes et procédures de Spectris en matière de lutte contre les pots-de-vin et la corruption ;
- Ne pas refuser l'accès à une procédure de réclamation transparente ou l'appliquer de manière inéquitable ;
- Ne recourir à aucune forme de discrimination illégale, de harcèlement, d'abus ou d'intimidation ;
- être tout aussi exigeants à l'égard de leurs fournisseurs et être en mesure de démontrer qu'ils respectent toutes les exigences susmentionnées ; et

LA VÉRIFICATION, L'AUDIT ET LA CERTIFICATION DE LA DILIGENCE RAISONNABLE ET DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Outre les processus de diligence raisonnable, Spectris effectue des visites sur place afin d'étudier les activités spécifiques des principaux fournisseurs. Cela permet à Spectris d'analyser les pratiques et procédures spécifiques d'un fournisseur. Lorsque des risques sont identifiés par notre

L'équipe de Spectris sur place, au cours de ces visites, peut mener à des enquêtes plus approfondies et éventuellement à un audit complet. Les nouveaux fournisseurs et les fournisseurs potentiels sont informés du cadre de conformité de Spectris.

L'ÉVALUATION DES RISQUES

Spectris s'engage à identifier et à prévenir toutes les formes de SEP et de TMS dans ses activités et à aider sa chaîne d'approvisionnement à atteindre le même objectif. À cette fin, nous avons mis en œuvre de solides procédures d'évaluation des risques. Des visites sur place et/ou des audits sont effectués chez les fournisseurs de matériaux. La boîte à outils Spectris DD est utilisée pour l'évaluation des partenaires de la chaîne de vente et l'outil Dow Jones RiskCenter est utilisé par certaines entreprises pour les vérifier et les contrôler.

Le groupe a évalué sa chaîne d'approvisionnement par rapport aux vingt premiers pays identifiés dans le Global Slavery Index afin d'évaluer les risques géographiques d'esclavage moderne et de traite des êtres humains dans la chaîne d'approvisionnement du groupe. Sur la base de cette évaluation, le groupe a concentré son attention sur ses opérations de fabrication et ses principaux fournisseurs en Chine et en Asie du Sud-Est. Le groupe a formé les employés de la chaîne d'approvisionnement de Spectris Asia Pacific à l'examen et au soutien de la conformité à la norme SA8000, et les principaux fournisseurs ont été contrôlés par des auditeurs certifiés afin de s'assurer qu'ils ont atteint la norme de certification.

FORMATION SUR L'ESCLAVAGE MODERNE ET LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

Spectris reconnaît que tout le personnel chargé de la gestion de la chaîne d'approvisionnement au sein de l'organisation et travaillant dans tous les pays doit suivre une formation en matière de santé et de sécurité au travail basée sur les risques. Spectris organise régulièrement des formations de remise à niveau sur le Code d'éthique commerciale, qui comprend des formations sur l'emploi équitable, les droits de l'homme et la collaboration avec les partenaires et les fournisseurs. En 2021, une formation complète sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains, basée sur les risques, a été mise en place dans l'ensemble de Spectris pour les personnes ayant un contact direct avec la chaîne d'approvisionnement du groupe.

ÉTAPES FUTURES/AUTRES ACTIONS

En 2025, nous continuons à travailler avec toutes nos entreprises pour affiner et améliorer nos procédures d'identification et de prévention des MS&HT par le biais de notre travail sur la gestion des risques liés aux tiers.

APPROBATION

Cette déclaration a été examinée et approuvée par le conseil d'administration de Spectris plc le 22 mai 2025.

Mark Williamson
Président
Spectris plc

Andrew Heath
Directeur général
Spectris plc

Annexe 1

Cette déclaration concerne Spectris plc (numéro d'entreprise britannique 02025003) et les filiales suivantes :

- Spectris Group Holdings Limited, société constituée en Angleterre et au Pays de Galles (01104312)
- Malvern Panalytical Limited, société constituée en Angleterre et au Pays de Galles (01020602)
- Micromeritics Instrument Corporation, société constituée dans le Delaware, États-Unis (3938010)
- SciAps Inc, société constituée dans le Delaware, États-Unis (5139968)
- Hottinger Brüel & Kjaer GmbH, société de droit allemand (HRB 1147)
- Hottinger Brüel & Kjaer A/S, société de droit danois (CVR23958414)
- Particle Measuring Systems Inc, société constituée au Colorado, États-Unis (19871264849).
/ 84-0645631)
- Servomex Group Limited, constitué en Angleterre et au Pays de Galles (02170458).