

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR DIE PERSONALBESCHAFFUNG

I. EINLEITUNG UND GELTUNGSBEREICH

Diese Datenschutzerklärung informiert über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Hottinger Brüel & Kjær (HBK), zu denen auch Unternehmen des Geschäftsbereichs "Spectris Dynamics" gehören. Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt im Februar 2026 überarbeitet und kann sich im Laufe der Zeit ändern. Es wird empfohlen, regelmäßig nach Änderungen zu suchen.

HBK ist der Verantwortliche für die Verarbeitung aller personenbezogenen Daten von Bewerbern und zukünftigen Mitarbeitern oder Leiharbeitnehmern, die unter ihrer Aufsicht arbeiten (z. B. Auszubildende). Wenn Sie sich auf eine Stelle bei einem der mit HBK verbundenen Unternehmen bewerben, ist dieses Unternehmen der gemeinsame Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Weitere Informationen zu unserer Gruppe finden Sie in Abschnitt VI dieser Datenschutzerklärung ("WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?").

II. ZU WELCHEM ZWECK VERARBEITEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um (i) Rekrutierungsprozesse und die damit verbundenen Richtlinien und Tätigkeiten innerhalb von Hottinger Brüel & Kjær zu verwalten und zu betreuen und (ii) um mit Ihnen über Ihr Interesse an einer Beschäftigung bei Hottinger Brüel & Kjær zu kommunizieren und (iii) um die geltenden Gesetze einzuhalten. Bitte beachten Sie, dass der Rekrutierungsprozess Folgendes umfassen kann:

- Auswahlverfahren der Kandidaten
- Überprüfung der angegebenen Daten vor der Einstellung
- Arbeitszeugnisse -, oder Empfehlungen
- Gesundheitsüberprüfung

Wenn Sie sich auf eine freie Stelle bei einer unserer US-amerikanischen Niederlassungen bewerben, die nach US-amerikanischem Recht ein Auftragnehmer der US-Bundesregierung ist, werden Sie gebeten, Informationen über Ihren geschützten Veteranenstatus und Ihren Behinderungsstatus anzugeben. Wenn Sie sich dafür entscheiden, diese Art von Daten zur Verfügung zu stellen, verwenden wir diese zum Zwecke der Einhaltung der geltenden Gesetze, einschließlich der OFCCP-Vorschriften.

Darüber hinaus verwenden wir die von Ihnen selbst gemachten Angaben bezüglich Ihres Behinderungsstatus, um zu prüfen, ob wir während des Einstellungsverfahrens angemessene Maßnahmen vornehmen müssen, z. B. ob bestimmte Vorsorgen während eines Vorstellungsgesprächs vorgenommen werden müssen.

Die Bereitstellung dieser Informationen ist gänzlich freiwillig und hat keinen Einfluss auf die Entscheidung für eine Position.

III. AUF WELCHER RECHTMÄSSIGEN GRUNDLAGE VERARBEITEN WIR PERSONENBEZOGENE DATEN ZU DIESEM ZWECK?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses daran, sicherzustellen, dass Hottinger Brüel & Kjær und/oder verbundene operativen Unternehmen Kandidaten effizient und effektiv bewerten und auswählen können.

Die Überprüfung potenzieller Mitarbeiter vor der Einstellung wird aus Sicherheitsgründen oder in Bezug auf Exportkontrollen, Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, Ethik und Compliance sowie andere gesetzliche oder behördliche Verpflichtungen, denen wir möglicherweise unterliegen, durchgeführt.

Soweit dies nach lokale anwendbarem Recht erforderlich ist, verarbeiten wir Ihre (sensiblen) personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung.

IV. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN WIR ZU DIESEM ZWECK?

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine Position bei uns erheben, speichern und verwenden wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie:

- Die Informationen, die Sie in unserem Bewerbungsformular angegeben haben, einschließlich Name, Titel, Telefon, E-Mail, Privatadressen, Staatsbürgerschaftsstatus, beruflicher Werdegang, Qualifikationen.
- Alle Informationen, die in Ihrem Anschreiben oder Lebenslauf enthalten sind (z. B. Ihre beruflichen Mitgliedschaften, Beschäftigungs- und Bildungsverlauf).
- Informationen, die Sie auf professionellen Social-Networking-Seiten (z. B. LinkedIn) veröffentlicht haben.
- Ihre Korrespondenz mit der HBK und/oder den relevanten verbundenen operativen Gesellschaften in Bezug auf Bewerbungen (einschließlich Zeugnisse).
- Wir können auch personenbezogene Daten verarbeiten, die für die Beurteilung Ihrer Kreditwürdigkeit, den Nachweis der Arbeitsberechtigung und frühere nicht abgeleistete strafrechtliche Verurteilungen erforderlich sind.

Wir können auch personenbezogene Daten sammeln, die von Dritten über Empfehlungen, Personalvermittlungsagenturen und Anbieter von Hintergrundüberprüfungen bereitgestellt werden.

V. WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?

USA:

Wenn Sie sich auf eine freie Stelle bei einer unserer US-Niederlassungen bewerben, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von 24 Monaten ab dem Datum Ihrer Bewerbung auf. Während dieses Zeitraums können wir Sie auch für ähnliche Stellen kontaktieren wie die, auf die Sie sich beworben haben, es sei denn, Sie teilen uns etwas anderes mit, indem Sie eine E-Mail mit dem Betreff "Opt-out" an dataprotection@hbkworld.com.

Andere Länder:

Um Ihre Kandidatur mit anderen Möglichkeiten bei HBK oder ihren verbundenen Unternehmen zu vergleichen, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer bis zu einem Kalenderjahr ab dem Datum Ihrer Bewerbung auf. Wenn Sie nicht möchten, dass wir Sie für ähnliche Stellen wie die, für die Sie sich beworben haben, kontaktieren, senden Sie bitte eine E-Mail mit dem Betreff "Opt out" an dataprotection@hbkworld.com. Wenn Sie sich abmelden, werden Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahrt, bis sie für den Zweck Ihrer Bewerbung nicht mehr benötigt werden oder wie es anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist oder unser berechtigtes Interesse besteht.

Sollten Sie Mitarbeiter von HBK werden, fallen Ihre personenbezogenen Daten unter unsere Datenschutzerklärung für Mitarbeiter.

VI. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

HBK gehört zur Spectris Group, einer weltweit agierenden Organisation. Die Hauptsitze der Unternehmen der Spectris-Gruppe befinden sich in Großbritannien, den Niederlanden, Deutschland, Dänemark und den USA. Während Ihre personenbezogenen Daten nur denjenigen zur Verfügung stehen, die Zugriff auf die Daten benötigen, können Ihre Daten für verbundene Unternehmen der Gruppe und/oder für Mitarbeiter außerhalb Ihres Heimatlandes zugänglich sein, soweit dies für den in Abschnitt II (oben) genannten Zweck erforderlich ist. Dies kann z. B. bei der Erbringung von Verwaltungs- oder Supportdiensten der Fall sein oder wenn die Stelle, für die Sie sich bewerben, an Mitarbeiter berichtet, die in einem anderen Land als Ihrem ansässig sind. Darüber

hinaus werden Ihre Daten in unserem zentralen HR-System gespeichert, dessen Server sich in Europa befindet. Wir werden geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind. Für weitere Informationen zum Datenschutzprogramm unseres Konzerns wenden Sie sich bitte an data.protection@spectris.com.

Ihre personenbezogenen Daten können auch der AEB SE ("AEB Group") zur Verfügung stehen, um Verifizierungsprüfungen auf Sanktionslisten potenzieller Mitarbeiter durchzuführen, und für Positionen in den USA stehen sie auch ADP ("ADP, Inc.") zur Verfügung, um Hintergrundüberprüfungen durchzuführen, sobald ein Stellenangebot unterbreitet wurde. In anderen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

Wenn wir Ihre Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens an Drittanbieter weitergeben, werden wir Sie im Voraus darüber informieren. Diese Benachrichtigung enthält die Gründe für die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an diesen Dritten, wie hierin dargelegt.

VII. WIE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN GESICHERT?

HBK und die mit HBK verbundenen operativen Unternehmen haben angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Wir haben geeignete technische, physische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten vor versehentlicher oder unrechtmäßiger Zerstörung oder versehentlichem Verlust, Beschädigung, Änderung, unbefugter Offenlegung oder unbefugtem Zugriff sowie vor allen anderen Formen der unrechtmäßigen Verarbeitung (einschließlich, aber nicht beschränkt auf unnötige Erhebung) oder Weiterverarbeitung zu schützen.

VIII. IHRE RECHTE

Sie haben nach geltendem Datenschutzrecht eine Reihe von Rechten in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns. Dazu gehören:

- das Recht, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu verlangen;
- das Recht, die Berichtigung aller personenbezogenen Daten, die wir gespeichert haben, zu verlangen;
- unter bestimmten Bedingungen:
 - o das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
 - o das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
 - o das Recht, Ihre personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen übermitteln zu lassen;
- wenn wir uns bei der Verarbeitung auf Ihre Einwilligung stützen, das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen; und
- das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen (d. h. in Dänemark ist dies die dänische Datenschutzbehörde). Eine Liste weiterer Behörden finden Sie [hier](#).

Wenn Sie Ihre Rechte ausüben möchten, teilen Sie dies dem HBK-Datenschutzteam mit: dataprotection@hbkworl.com.

Im Zweifelsfall oder bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich unter dataprotection@hbkworl.com.